

職場意識改善計画

平成 2 1 年 7 月 9 日

取組事項	具体的な取組内容
1 実施体制の整備のための措置	
労働時間等設定改善委員会の設置等 労使の話し合いの機会の整備	(1年度目) 事業場内における話し合いの機会を整備するため、労働時間等設定改善委員会を設置する。 不定期的な協議は実施しているものの弊社には労働組合が組織されていないため、本事業の実施を機に委員会を正式に設置することとしたい。そのため必要な事項を盛り込んだ運営規程を策定する。
	(2年度目) 設置した労働時間等設定改善委員会の定期的な開催を実施する。年に 4 回定例会を実施することを目標とし所定外労働時間の削減、年休の取得しやすい環境整備、業務改善など様々な議題を扱うこととし、労働時間等の改善に努めたい。
労働時間等に関する個々の苦情、意見及び要望を受け付けるための担当者の選任	(1年度目) 事業場内における職場意識を改善するため、労働者各人からの労働時間等の個別の苦情、意見及び要望を受け付けるための担当者を選任するなどにより、職場内の労働時間等の設定の改善の取組を進めるための意見要望等の受付体制を整備し、労働者に対しても受付体制や担当者について周知を図る。
	(2年度目) 労働者からの苦情、意見、要望を受け付ける担当者の労働者への周知を図るとともに、担当者から労働者への積極的な声掛けを行い話しやすい環境をつくるよう努める。設定改善を進めるための責任者を配置し、労働者に周知を図る。
2 職場意識改善のための措置	
労働者に対する職場意識改善計画の周知	(1年度目) 社内回覧にて周知
	(2年度目) 労働者への周知として前年度の定例会での議題と取り組み状況をまとめたパンフを作成し労働者全員に配布することにより、一層の周知を図る。
職場意識改善のための研修の実施	(1年度目) 職場意識改善のための研修会を最低 1 回開催を予定し事例、関係法令など関連すると思われるものを利用するなどして研修を実施
	(2年度目) 前年度の研修結果を踏まえ、最低 2 回開催を予定し管理職等に対するさらなる意識啓発を図ると共に意識改革を図る。

職場意識改善計画

平成21年7月9日

取組事項	具体的な取組内容
3 労働時間等の設定の改善のための措置	
<p>年次有給休暇の取得促進のための措置</p>	<p>(1年度目)</p> <p>3ヶ月に一度各社員に年次有給休暇の残日数を通知</p> <p>-----</p> <p>(2年度目)</p> <p>月に一度各社員、年次有給休暇消化計画を提出し毎月担当者が確認し、計画通り出来ていない社員に対し、改善指導又はその他の社員に協力を指示する。</p>
<p>所定外労働削減のための措置</p>	<p>(1年度目)</p> <p>所定外労働を削減する具体的な取組としてノー残業デーを検討し、週1日は残業をしない曜日を原則として設定し、但し業務遂行上厳しい社員については責任者の許可をとり曜日を変更できるものとする。事務所内にポスターなどを掲示することより、職場に周知・徹底することにより所定外労働の削減を図る。</p> <p>-----</p> <p>(2年度目)</p> <p>所定外労働を削減する具体的な取組としてノー残業ウィークを検討し、一ヶ月の内、一週は残業をしない週を原則として設定し、但し業務遂行上厳しい社員については責任者の許可をとり週を変更できるものとする。安易に残業しない・させないという管理者も含め意識改革に向けた取組を促進する。</p>
<p>労働者の抱える多様な事情及び業務の態様に対応した労働時間の設定</p>	<p>(1年度目)</p> <p>変形労働時間制等やフレックスタイム制など、労働者の多様な事情等に対応した新たな労働時間制度の導入を検討する。導入に際しては、業務の実態を把握した上で、労働者の要望等も考慮し、労働時間等設定改善委員会による労使間での十分な協議のうえ決定する。</p> <p>-----</p> <p>(2年度目)</p> <p>1年度目に導入した変形労働時間制等について、制度導入後の運用実態等について把握し、同制度が適切に活用されているかの検証を行う。さらに、労働者の要望等を踏まえ、労働時間等設定改善委員会において、今後も検討を継続することとする。</p>
<p>労働時間等設定改善指針の2の(2)に定められた、特に配慮を必要とする労働者に対する休暇の付与等の措置</p>	<p>(1年度目)</p> <p>-----</p> <p>(2年度目)</p>
<p>ワークシェアリング、在宅勤務、テレワーク等の活用による多様な就労を可能とする措置</p>	<p>(1年度目)</p> <p>-----</p> <p>(2年度目)</p>

(注) 及び は必ず記載し、 ~ のうち1つ以上選択して記載してください。